

REV. 20200922



HANDLINGSPLAN

MOT MOBBNING, DISKRIMINERING OCH KRÄNKANDE BEHANDLING

HANDLINGSPLAN

Syfte

Att barn, ungdomar, ledare och föräldrar ska känna sig trygga och trivas i Soo Shims verksamhet. Verksamheten ska bedrivas i enlighet med FN:s Barnkonvention och Riksidrottsförbundets idéprogram - Idrotten vill samt med Soo Shims policydokument. Alla former av kränkande behandling ska förebyggas och vi ska skapa en beredskap för hur vi inom Soo Shim agerar om något händer.

Säker & Trygg
F Ö R E N I N G



HANDLINGSPLAN

Målsättning

Mål för ledare:

- ✓ Alla ledare ska vara väl införstådda i vad föreningens handlingsplan innebär. Alla ledare förväntas agera utifrån den.
- ✓ Alla ledare ska vara goda föredömen och förebilder.
- ✓ Alla ledare ska känna sig trygga i att be om hjälp från andra i föreningen.

Mål för aktiva barn och ungdomar:

- ✓ Alla aktiva ska veta vad mobbning, kränkning och diskriminering är.
- ✓ Alla aktiva ska vara en schysst kompis, vara goda förebilder och respektera allas lika värde.
- ✓ Alla aktiva ska känna till föreningens värderingsdokument samt aktivt arbeta med dessa.
- ✓ Alla aktiva ska känna sig trygga i att be om hjälp från andra i föreningen.

Mål för föräldrar:

- ✓ Samtliga föräldrar till barn och ungdomar är väl införstådda i vad föreningens handlingsplan innebär och förväntas agera utifrån den.
- ✓ Föräldrar ska vara goda förebilder och respektera allas lika värde.
- ✓ Föräldrar ska känna sig trygga i att be om hjälp från andra i föreningen.

HANDLINGSPLAN

Vägledande dokument

Dess dokument är vägledande för vår handlingsplan. Dokumenten finns på vår hemsida www.sooshim.se samt i en pärm i vårt klubbibliotek i våra föreningslokaler.

Idrotten vill

FN:s Barnkonvention - <https://unicef.se/barnkonventionen>

Barnens spelregler – www.barnensspelregler.se

Soo Shims Drogpolicy – www.sooshim.se

Soo Shims Socialmediapolicy – www.sooshim.se

Soo Shims Viktklasspolicy – www.sooshim.se

Soo Shims Resepolicy – www.sooshim.se

Soo Shims Jämställdhets- och tillgänglighetspolicy – www.sooshim.se

HANDLINGSPLAN

Definitioner

Mobbad:

är en person som upprepade gånger och under viss tid blir utsatt för negativa handlingar från en eller flera personer.

Exempel i verksamhet:

Ledare: En ledare kränker och/eller bestraffar upprepade gånger systematiskt samma barn. Exempelvis säger - Du tappar hela tiden poäng

Barn/ungdom: Samma barn/ungdom blir alltid uteslutet ur gruppen.

Förälder: En förälder hånar upprepade gånger samma barn.

Kränkande behandling:

är när en person upplever sig kränkt vid enstaka tillfällen. Detta kan förekomma öppet som t.ex. glåpord eller dolt som t.ex. blickar och miner.

Exempel i verksamhet:

Ledare: En ledare använder nedsättande ord, blickar eller miner mot ett barn.

Barn/ungdom: Barn/ungdomar använder nedsättande ord mot varandra, blickar eller miner.

Förälder: En förälder använder nedsättande ord, blickar eller miner mot ett barn/ungdom, ledare eller domare.

Diskriminering:

är när en person behandlas sämre än någon annan på grund av t. ex. kön, etnicitet, funktionsnedsättning, ålder, hudfärg, inkomst, utseende, sexuell läggning och religiös eller politisk åsikt. Underförstått betyder det något negativt för den utsatte.

Exempel i verksamhet:

Ledare: En person får inte vara ledare pga. sitt kön, ursprung, läggning mm.

Barn/Ungdom: Ett barn/ungdom får inte vara med pga. sitt kön, ursprung, läggning mm

Förälder: stänger ute andra pga. ursprung, hudfärg mm.

HANDLINGSPLAN

Föreningens förebyggande arbete

Ledare:

- ✓ Som ledare ska man vara lyhörd, observant och se alla barnen. Man ska verka för en öppen, positiv atmosfär.
- ✓ Föreningen ska aktivt och kontinuerligt arbeta med värdegrundsfrågorna tillsammans med ledare för att öka medvetandet om problem som kan uppstå, ge verktyg för att hantera situationer/problem och vidareutbilda.
- ✓ Föreningens värdegrunder och policy-dokument ska presenteras för nya ledare.
- ✓ Ledare ska ha en god dialog med föräldrar i samband med lämning/hämtning till träningar och tävlingar.

Föräldrar:

- ✓ Ska bjudas in till regelbundna föräldramöten där värdegrunderna och policydokumenten går igenom.
- ✓ Ska bjudas in till träningar, uppvisningar och/eller klubb tävlingar för att få en inblick i verksamheten.

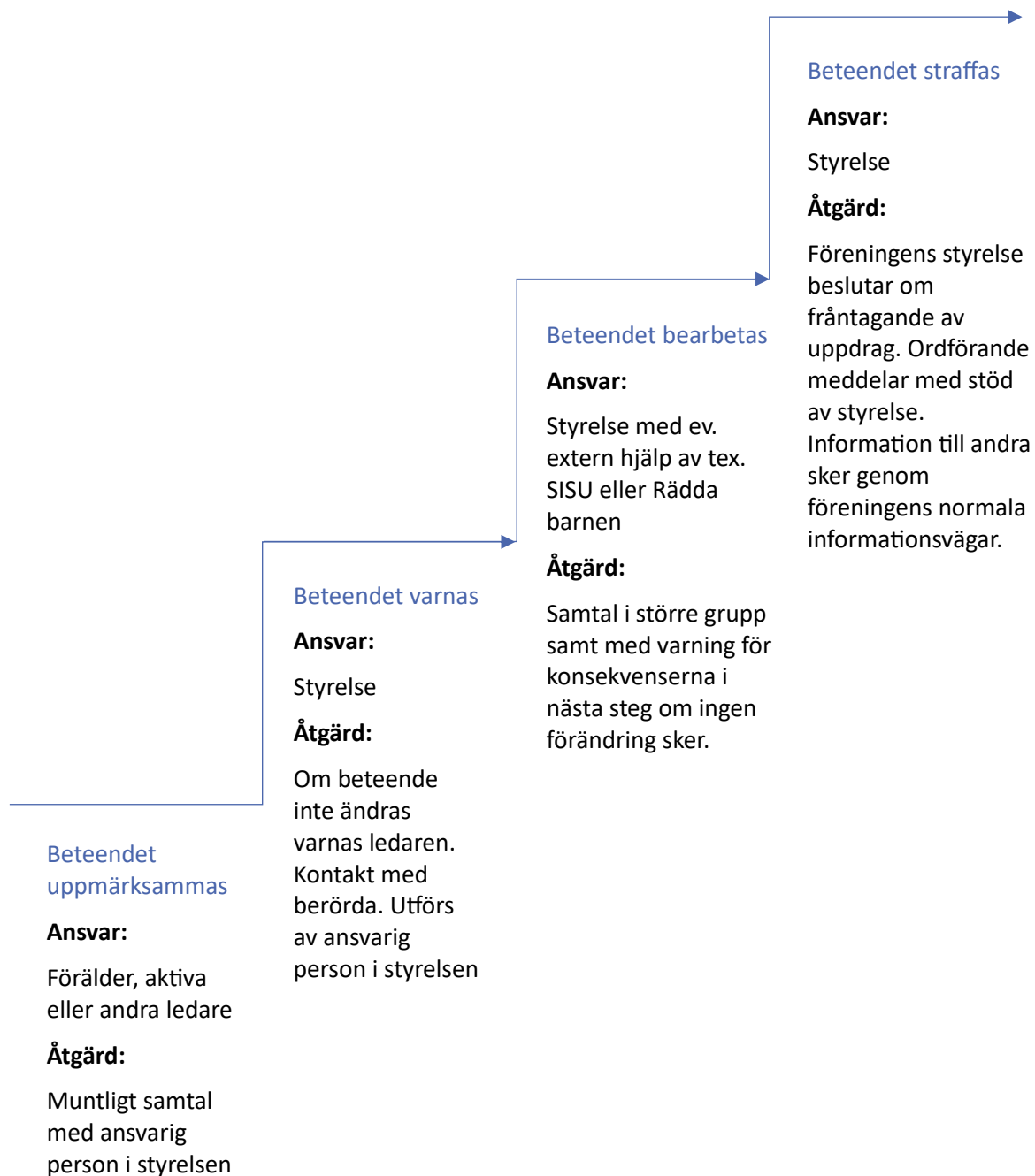
Barn och ungdomar:

- ✓ Ska regelbundet arbeta med värderingsövningar genom att ges tillfälle att prata med varandra om hur vi ska vara mot varandra.
- ✓ Ska ges möjlighet till utvecklingssamtal med sina ledare
- ✓ Får reellt inflytande på träningar, ex får ta ansvar uppvärmning

HANDLINGSPLAN

Så här agerar vi om någon betar sig illa

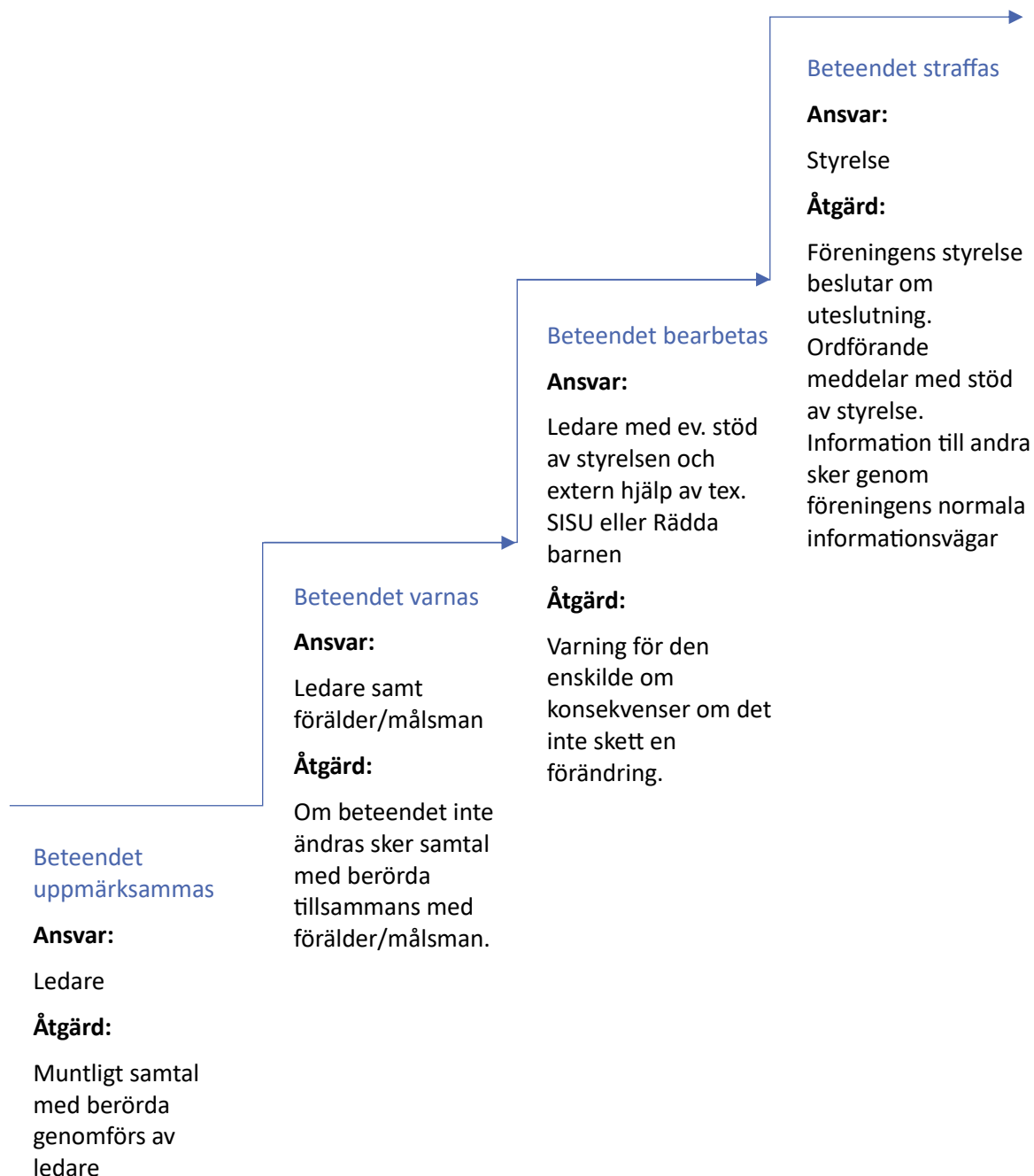
Ledare:



HANDLINGSPLAN

Så här agerar vi om någon betar sig illa

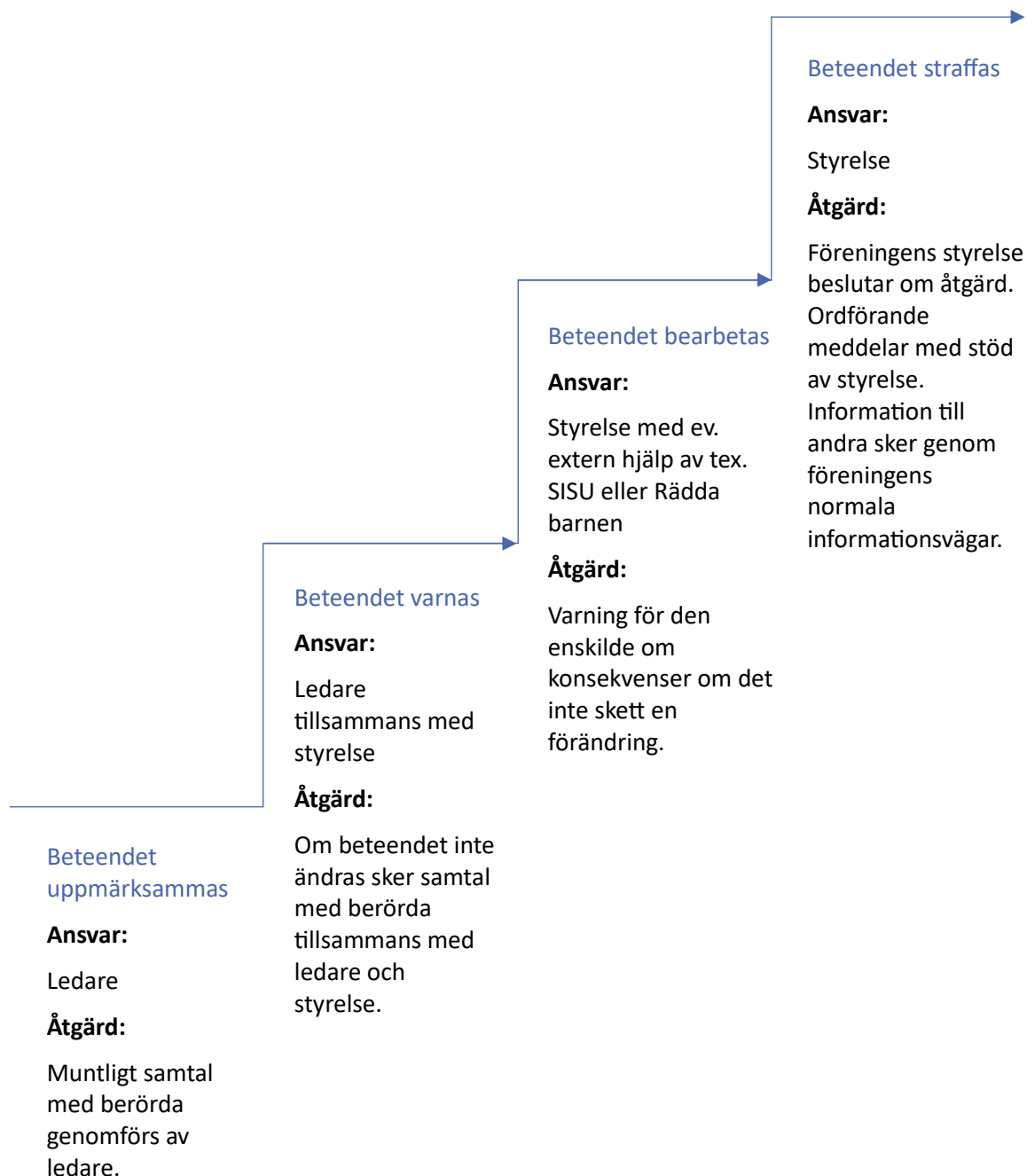
Barn och Ungdomar:



HANDLINGSPLAN

Så här agerar vi om någon betar sig illa

Föräldrar:



HANDLINGSPLAN

Oro för att barn far illa

Vem i föreningen kontaktar jag om jag oroar mig för/fått vetskap om ett barns situation?

Närmaste ledare som i sin tur ska informera styrelsen.

Vem i föreningen kontaktar socialtjänsten?

Föreningens ordförande

Telefonnummer till socialtjänsten: 0910-73 50 00

Vem i föreningen kontaktar polisen om det finns misstanke om brott?

Föreningens ordförande

Telefonnummer: 114 14

Vem i föreningen informerar berörda barn/ungdomar?

Den som barnet har vänt sig till i första hand, tillsammans med ordförande

Vem i föreningen informerar föräldrar när så är lämpligt?

Föreningens ordförande

Vid behov, vem informerar berörda/drabbade övriga barn och ungdomar?

Ledarna i berörd grupp i första hand tillsammans med ordförande

Vilket stöd finns i kommunen?

Skolhälsovård

Fältverksamhet

SISU: 0910-892 65

HANDLINGSPLAN

Så här förankrar vi handlingsplanen

- ✓ Handlingsplanen tillsammans med värdegrundsdokument ska finnas på föreningens hemsida.
- ✓ Vi säkerställer så att nytillkomna ledare, barn och föräldrar får kännedom om planen i samband med informationsträffar och ledarutbildningar.
- ✓ Handlingsplanen samt uppdaterad version av Policy-dokumenterna går igenom på ledarmöten minst 1 gång/år.